



**ГЛАВА ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 13.10.2010 г. № 604

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального района Челябинской области, подведомственных управлению образования администрации Октябрьского муниципального района и муниципальных дошкольных образовательных учреждений и об отмене Постановления Главы Октябрьского муниципального района № 326 от 14.08.2006 г.

На основании постановления Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 03.08.2010 № 81-П, с изм., внесенными Постановлением Правительства Челябинской области от 24.10.2008 № 343-П) и Постановления Главы Октябрьского муниципального района от 23.09.2010 г. № 569 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об отмене Постановления Главы района от 22.10.2008 г. № 595»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального района Челябинской области.

2. Действие настоящего положения распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные Управлению образования Администрации Октябрьского муниципального района и муниципальные дошкольные образовательные учреждения.

3. Организацию исполнения настоящего Постановления возложить на Начальника Управления образования Администрации Октябрьского муниципального района С.В. Мелёхина.

4. Действие настоящего постановления вступает в силу с 15 декабря 2010 года.

5. Отменить постановление Главы Октябрьского муниципального района № 326 от 14.08.2006 г.

6. Контроль за исполнением возложить на заместителя Главы по социальным вопросам Новикова А.В.

М.И. Молчан

Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
Октябрьского муниципального района
Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального района Челябинской области (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 03.08.2010 № 81-П, с изм., внесенными Постановлением Правительства Челябинской области от 24.10.2008 № 343-П), с Постановлением Главы Октябрьского муниципального района от 23.09.2010 г. № 569 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об отмене Постановления Главы района от 22.10.2008 г. № 595» трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) настоящего Положения;
- 7) мнения представительного органа работников.

3. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального района Челябинской области (далее именуются - работники), установленная настоящим Положением включает в себя размеры окладов (должностных окладов) работников в соответствии с профессиональным квалификационным группам (далее именуется - ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров учреждений порядок определения выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

4. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда соответствующего учреждения.

5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального района Челябинской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Основные условия оплаты труда

6. Размер оклада (должностного оклада) работника устанавливается в соответствии с ПКГ согласно приложениям 1 - 7 к настоящему Положению.

7. Оклад (должностной оклад) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы), установленную постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

9. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя учреждения по 4 квалификационному уровню согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, определенным Постановлением Главы Октябрьского муниципального района № 569 от 23.09.2010 г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об отмене Постановления Главы района от 22.10.2008 г. № 595».

Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в зависимости от разряда выполняемых работ, по решению руководителя устанавливается повышающий коэффициент к окладу в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, определенным Постановлением Главы Октябрьского

муниципального района № 569 от 23.09.2010 г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об отмене Постановления Главы района от 22.10.2008 г. № 595».

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

10. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

11. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

12. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам учреждения, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

14. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее. При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда отменяются.

15. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляются на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата, за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

17. Порядок и размеры выплат стимулирующего характера определяются в

положении об оплате труда работников учреждения, утверждаемом руководителем учреждения, в соответствии с Постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 03.08.2010 № 81-П, с изм., внесенными Постановлением Правительства Челябинской области от 24.10.2008 № 343-П), с Постановлением Главы Октябрьского муниципального района от 23.09.2010 г. № 569 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об отмене Постановления Главы района от 22.10.2008 г. № 595» и настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников и конкретизируется в трудовых договорах работников.

18. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников и выплаты, характеризующие, индивидуальные характеристики работников учреждений.

К выплатам, характеризующим результаты труда работников учреждений, относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников, в том числе выплаты за выполнения функции ведения воспитательной работы с обучающимися в учебной группе, вознаграждение за выполнение функций классного руководителя.

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики, работников учреждений, относятся:

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

надбавки молодым специалистам;

надбавка к должностному окладу за выслугу лет библиотечным работникам муниципальных образовательных учреждений;

надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Октябрьского муниципального района в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов, определенным Постановлением Главы Октябрьского муниципального района № 569 от 23.09.2010 г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об отмене Постановления Главы района от 22.10.2008 г. № 595».

19. Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера согласно приложениям 7-9 к настоящему Положению.

20. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области, в соответствии с показателями эффективности работы, утверждаемыми руководителем учреждения, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

21. Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (далее именуется - вознаграждение) выплачивается работникам образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, на которых

в соответствии с приказом учреждений возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, воспитанниками в классе.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 1000 (одна тысяча) рублей за классное руководство в классе наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

Для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся, воспитанников.

Размер вознаграждения исчисляется исходя из наполняемости класса по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным.

Вознаграждение выплачивается в период каникул, установленных для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством основаниям.

22. Ежемесячная надбавка к заработной плате воспитателям, помощникам воспитателям (далее именуется - надбавка), работающим с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, заведующим одно- и двухгрупповыми муниципальными дошкольными образовательными учреждениями, ведущими воспитательскую работу и заведующим трех- шестигрупповыми муниципальными дошкольными образовательными учреждениями.

Надбавка выплачивается ежемесячно в размере воспитателям 1000 (одна тысяча) рублей; помощник воспитателя 500 (пятьсот) рублей; заведующим одно- и двухгрупповыми муниципальными дошкольными образовательными учреждениями, ведущими воспитательскую работу и заведующим трех-шестигрупповыми муниципальными дошкольными образовательными учреждениями до 417 (четырёхсот семнадцати) рублей.

23. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению

руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

24. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителей муниципальных образовательных учреждений, определяется трудовым договором и устанавливается Управлением образования администрации Октябрьского муниципального района Челябинской области.

Размер должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных главному распорядителю средств районного бюджета (начальнику управления образования администрации Октябрьского муниципального района) определяется в договоре, заключенном между начальником управления образования администрации Октябрьского муниципального района и руководителем муниципального образовательного учреждения.

Должностные оклады руководителей утверждаются в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размер должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального района Челябинской области определяется в соответствии с группой оплаты труда, определяемой на основе объемных показателей образовательных учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10 -30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

25. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего

Положения.

26. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Управлением образования администрации Октябрьского муниципального района.

Выплаты стимулирующего характера, характеризующие результаты труда, руководителю учреждения производятся на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период (квартал) в соответствии с целевыми показателями эффективности работы, установленными Управлением образования администрации Октябрьского муниципального района за счет лимитов бюджетных обязательств, централизованных Управлением образования администрации Октябрьского муниципального района.

Максимальный размер средств, централизованных на установление выплат стимулирующего характера руководителям подведомственных учреждений составляет до 3 процента от общего фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

Неиспользованные средства распределяются между учреждениями путем увеличения бюджетных ассигнований на оплату труда и используются для осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

27. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

VI. Заключительные положения

28. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения, и согласовывается с начальником Финансового управления администрации Октябрьского муниципального района и начальником Управления образования администрации Октябрьского муниципального района. Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной

документации по учету труда и его оплаты».

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств поступающих от приносящей доход деятельности, по согласованию с Управлением образованием администрации Октябрьского муниципального района.

31. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета, внебюджетных средств и средств поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера по согласованию с Управлением образования администрации Октябрьского муниципального района.

32. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения на основании его письменного заявления принимает Управление образования администрации Октябрьского муниципального района.

33. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых
профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые, профессии
рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2 100

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии
рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2 310
2 квалификационный уровень	2 520
3 квалификационный уровень	2 730
4 квалификационный уровень	2 940

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности
служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2 205

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности
служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2 310
2 квалификационный уровень	2 520
3 квалификационный уровень	4200

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности
служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4069

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности
служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
3 квалификационный уровень	5030

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2 310

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3150
2 квалификационный уровень	3413

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3675
2 квалификационный уровень	3938
3 квалификационный уровень	4200
4 квалификационный уровень	4463

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей

структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4988
2 квалификационный уровень	5512
3 квалификационный уровень	6037

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ

Муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей для установления профессиональных квалификационных групп должностей руководителей образовательных учреждений.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением образования: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

I. Объемные показатели.

1.1. По объемным показателям для установления разрядов оплаты труда руководителям учреждений образования установлено четыре группы по оплате их труда.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям для образовательных учреждений:

№	Основные показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в ОУ.	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования - в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3

	- в однопрофильных: учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности.	За каждого обучающегося	0,5
3	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях.	За каждые 50 человек или каждые 2 класса	15
4	Количество работников в образовательном учреждении, дополнительно : А) имеющих 1 кв.категорию Б) имеющих высшую квалификационную категорию	за каждого работника - дополнительно: за каждого работника за каждого работника	1 0,5 1
5	Наличие групп продленного дня		До 20
6	Наличие филиалов, УВП при образовательном учреждении	За каждое указанное структурное подразделение До 100 человек От 100 до 200 чел Свыше 200 чел до	20 30 50
7.	Наличие обучающихся с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчёта за каждого дополнительно	0,5
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
10	Наличие собственного оборудованного А) медицинского кабинета Б) столовой	За каждый вид	до 15
11	Наличие : автотранспортные средства, сельхозмашины на балансе образовательного учреждения.	За каждую единицу	до 3, но не более 20
12	Наличие собственных : котельной , очистных сооружений .	За каждый вид	до 20

13	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства , подсобного сельского хозяйства, теплиц.	За каждый вид	до 50
14	Наличие обучающихся в общеобразовательных учреждениях , учреждениях начального и среднего профессионального образования посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе.	За каждого обучающегося	0,5
15	Наличие в образовательном учреждении (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития.	За каждого обучающегося	1
16	Наличие оборудованных и используемых в учебно-воспитательном процессе детей: А) музей Б) изостудий и т.д	за каждый вид	До 15
17	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных классов)	За каждого обучающегося	1
18	Заготовка на зиму варенья, солений, капусты, картофеля, свеклы и др.заготовок		До 20
19	Подвоз детей		20
20	Подвоз воды		20
21	Результаты смотра готовности ОУ к новому учебному году	Первое место, Второе место, Третье место 10 б, готовы, частично готовы, не готовы.	20 15 10 5 0 -20

22	Проведение в образовательном учреждении экспериментальной работы, другой инновационной деятельности	Максимум За каждый эксперимент.	20 5
23	Представление передового педагогического опыта, организация семинаров , открытых мероприятий из опыта работы образовательного учреждения	За каждое мероприятие, максимум.	5 15
24	Наличие в школе дополнительных платных образовательных услуг	за каждую группу. Максимум	1 20
25	Привлечение внебюджетных средств		До 10
26	Количество организаций лета: - организация летнего пришкольного лагеря; - новые формы организации отдыха; - сотрудничество со службой занятости		Максимум 20
27	Охват организованным горячим питанием обучающихся	До 40% От 40%-60% От 60-70% Свыше 70%	5 10 15 20

для дошкольных образовательных учреждений:

№	Основные показатели	Количество баллов
1	Количество воспитанников	0,3 б за каждого воспитанника по спискам на 01.09
2	Количество воспитанников, охваченных кружковой работой	0,5 б за каждого ребенка
3	Количество групп	10 б за каждую группу
4	Превышение плановой наполняемости (согласно Уставов и сан.норм)	15 б за каждые 2 группы сверх предельной нормы.
5	Количество работников ДООУ (всего) А) имеющих 1 кв.категорию Б) имеющих высшую категорию	1 б за каждого работника 0,5 б за каждого работника 1 б за каждого работника
6	Количество детей, посещающих ДООУ на основе кратковременного пребывания	0,5 б.за каждого воспитанника
7	Наличие и использование в образовательном процессе А) спортивного (муз) зала	До 15 баллов за каждый вид в зависимости от состояния

	<p>Б) игровой площадки</p> <p>В) спортивной площадки</p> <p>Г) спортивных мини-комплексов</p> <p>Д) площадки ПДД и др. спортивные сооружения</p>	
8	<p>Наличие оборудованного:</p> <p>А) мед.блока</p> <p>Б) физиотерапевтического кабинета</p> <p>В) пищеблока</p> <p>Г) отдельной столовой для детей</p>	До 15 баллов за каждый вид
9	<p>Наличие</p> <p>А) учебно-опытного участка</p> <p>Б) огорода</p> <p>В) сада</p> <p>Г) цветников</p>	<p>До 50 б</p> <p>От 0,5 га и более – 50 б</p> <p>От 0,25 до 0,5 га - 35 б</p> <p>До 50 б</p> <p>До 25 б</p>
10	Наличие групп кратковременного пребывания (филиалов), расположенных в других территориях.	10 б.- за 1 группу
11	<p>Наличие оборудованных и используемых в в ДОУ помещений для различных видов активной деятельности детей</p> <p>А) изостудия</p> <p>Б) музей</p> <p>В) комната эк.воспитания, психологической разгрузки</p> <p>Г) театрализованной деятельности</p> <p>Д) игротеки и др</p>	До 15 б за каждый вид
12	<p>Наличие в ДОУ</p> <p>А) собственной котельной</p> <p>Б) автономных эл.установок</p> <p>В) выгребной канализации</p> <p>Г) отсутствие канализации</p> <p>Д) отсутствие воды</p> <p>Е) наличие горячей воды</p> <p>Ж) наличие овощехранилища</p>	<p>До 20б</p> <p>До 15 б</p> <p>15 б</p> <p>20 б</p> <p>20 б</p> <p>10 б</p> <p>до 20 б</p>
13	Наличие в ДОУ общего назначения воспитанников , нуждающихся и охваченных квалифицированной коррекцией физ.и псих.развития (кроме специальных	1 балл за каждого воспитанника, охваченного коррекционной работой

	(коррекционных)ДОУ и групп компенсирующего назначения.)	
14	Дополнительная нагрузка на руководителей -Отсутствие мед.сестры,. ведение мед.документации по питанию; -делопроизводство; -руководство КМО; -курирование работы м/к ДОУ	До 20 б.
15	Заготовка на зиму силами сотрудников ДОУ варенья, солений, капусты и др.заготовок, овощей с собственного участка	До 20 б
16	Наличие на базе ДОУ классов начального обучения	5 баллов за класс
17	Организация на базе ДОУ питания школьников с летней оздоровительной площадки. Наличие школьных столовых на базе ДОУ	10 баллов за каждую смену до 20 баллов
18.	Участие в областных конкурсах, грантах	призовое место-20 б. лауреатство,участие-10 б.
19.	Результаты ежегодных районных конкурсов «Детский сад года», «Зелёный огонёк», «Педагог года ДОУ» и др. метод. Выставках.	Победители конкурса по всем номинациям- 20 б., 2 место-15 б.; 3 место-10б.; участие в конкурсах , финалисты-5б.
20.	Результаты смотра готовности ДОУ к новому учебному году и работе в зимних условиях	готовы –от 10 до 20 б част.готовы – до 10 б не готовы- -0 б
21.	Повышение уровня образования пед.работников ДОУ: -курсовая переподготовка- -заочное обучение в ВУЗе- -заочное обучение в ССУЗ-	5б. за каждого прошедшего курсы педагога; 10 б.-за каждого ; 5 б.-за каждого.
22	Организация открытых мероприятий районного масштаба на базе ДОУ	10 баллов –за каждое проведённое открытое мероприятие(открытое занятие , заседание МО, семинар, практикум ,совещание)
23.	Пополнение в теч. Года нового технологического и	По 5 б. за каждый вид

	др.оборудования в целях укрепления материально-технич.базы ДОУ	
24	Процент охвата детей общественным дошкольным образованием своей территории: -выше районного показателя- -на уровне районного показателя – -ниже районного показателя-	10 б. 5 б. - 10 б.

II. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления профессиональных квалификационных групп должностей руководителей образовательных учреждений.

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением образования администрации Октябрьского района в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования администрации Октябрьского муниципального района за каждый показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением образования администрации Октябрьского муниципального района.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей – по списочному

составу постоянно обучающихся на 1 января, участники экскурсионно-туристических мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы Объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Управление образования администрации Октябрьского муниципального района:

2.7.1. Может относить учреждения образования, добившихся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.7.2. Может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по Объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, более высокую группу по оплате труда.

III. Группы по оплате труда и диапазон профессиональных квалификационных групп должностей руководителей образовательных учреждений.

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	Первая	Вторая	Третья	Четвертая

	группа	группа	группа	группа
1	2	3	4	5
Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

3. Профессиональные квалификационные группы руководителей учреждений образования, их заместителей, руководителей филиалов, старших мастеров и руководителей структурных подразделений в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по этим должностям устанавливаются в зависимости от группы, к которой учреждение отнесено по оплате труда руководителей:

Первая группа по оплате труда руководящих работников

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
для общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей	9450
для дошкольных учреждений	6300

Вторая группа по оплате труда руководящих работников

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
для общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей	8925
для дошкольных учреждений	6037

Третья группа по оплате труда руководящих работников

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
для общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей	8400
для дошкольных учреждений	5775

Четвертая группа по оплате труда руководящих работников

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
для общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей	7875
для дошкольных учреждений	5512

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Октябрьского муниципального района
Челябинской области

Перечень и размеры определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых заместителям руководителя, главным бухгалтерам,
специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим
муниципальным образовательным учреждениям
Октябрьского муниципального района Челябинской области

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (процентов)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
2)	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 100
3)	за работу в ресурсных центрах, межшкольных методических центрах, региональном координационном центре	до 100
4)	за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения	до 50
5)	за интенсивность	до 100
2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	за наличие ученой степени	до 20
2)	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	до 30

3.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	
1)	за общий стаж работы	до 20
4.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	за выполнение особо важных и срочных работ	до 100
2)	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	до 100
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
1)	За специфику деятельности учреждения: - работа в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья - работа в психолого-медико-педагогической комиссии	до 20 до 20
2)	за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	до 20
3)	за работу по информатизации системы образования Октябрьского муниципального района	до 100

Перечень и размеры определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых педагогическим работникам муниципальных образовательных
учреждений Октябрьского муниципального района

I. Учреждения, реализующие программы общего образования

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (процентов)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
2)	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 100
3)	за работу в ресурсных центрах, межшкольных методических центрах, региональном координационном центре	до 100

4)	<p>за интенсивность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, интернатами при школе - выполнение функций классного руководителя <ul style="list-style-type: none"> - проверка письменных работ - работа с обучающимися, воспитанниками в каникулярное время - руководство школьными методическими объединениями (предметными комиссиями) 	<p>до 20</p> <p>в соответствии с постановлением Губернатора Челябинской области от 20.07.2006 г. № 208 «Об утверждении Положения о порядке, размере и условиях выплаты в 2006 - 2009 годах вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений»</p> <p>до 20</p> <p>до 40</p> <p>до 20</p>
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	за подготовку обучающегося, воспитанника - победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований	до 100
2)	за результаты прохождения промежуточной (итоговой) аттестации	до 50
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, квалификационной категории	
1)	за наличие ученой степени	до 20
2)	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	до 30
3)	за квалификационную категорию	до 30
4.	Выплаты за педагогический стаж работы, квалификационную категорию	
1)	за педагогический стаж работы	до 20
5.	Выплаты молодым специалистам	
1)	ежемесячная надбавка	40
2)	единовременная материальная помощь	10,0 тыс. рублей

6.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	за выполнение особо важных и срочных работ	до 100
2)	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	до 100
7.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
1)	за специфику деятельности учреждения: - работа в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья - работа в психолого-медико-педагогической комиссии	до 20 до 20
2)	за работу в классах (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 20
3)	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому	до 20

II. Учреждения дополнительного образования детей

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (процентов)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
2)	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 100
3)	за подготовку обучающегося, воспитанника - победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований	до 100
4)	За участие во всероссийских системообразующих конкурсах: педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; авторских образовательных программ, учреждений дополнительного образования детей, воспитательных систем, организаторов воспитательной деятельности «Воспитать человека»	до 100

2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, квалификационной категории	
1)	за наличие ученой степени	до 20
2)	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	до 30
3)	за квалификационную категорию	до 30
3.	Выплаты за педагогический стаж работы, квалификационную категорию	
1)	за педагогический стаж работы	до 20
4.	Выплаты молодым специалистам	
1)	ежемесячная надбавка	40
2)	единовременная материальная помощь	10,0 тыс. рублей
5.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	за выполнение особо важных и срочных работ	до 100
2)	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	до 100
6.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
1)	тренерам-преподавателям, проводящим занятия с обучающимися и воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья	20

Перечень и размеры определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых руководителям муниципальных образовательных учреждений
Октябрьского муниципального района

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (процентов)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы	
1)	за эффективность работы учреждения	до 100
2)	за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 100
3)	за организацию работы ресурсных центров, межшкольных методических центров, регионального координационного центра	до 100
4)	за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения	до 50
2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	за наличие ученой степени	до 20
2)	за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания	до 30
3.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	
1)	за стаж работы на руководящих должностях	до 20
4.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1)	за выполнение особо важных и срочных работ	до 100
2)	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	до 100
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
1)	за специфику деятельности учреждения: - работа в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья - работа в психолого-медико-педагогической комиссии	до 15

2)	за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	до 20
3)	за работу по информатизации системы образования Октябрьского муниципального района	до 100